[별표 1] 행정직 전형별 평가 기준

□ 평가항목별 배점기준

<table>
<tr><th>구분</th><th>평가항목</th><th>비 고</th></tr>
<tr><td>(1차)
서류
심사</td><td>
<table>
<tr><th>구 분</th><th>배점</th></tr>
<tr><td>직무관련 자격증</td><td>20점</td></tr>
<tr><td>OA 자격증</td><td>10점</td></tr>
<tr><td>자기소개서</td><td>70점</td></tr>
</table>
</td><td>
○ 합격자 선발방법
- 평가항목별 합산(가산점 제외) 기준 60점 이상 득점자 중 고득점자(가산점 포함) 순위로 결정(단, 취업지원대상자에 대한 가산점은 관련 법령에 따라 적용)
- 합격선 동점자는 전원 합격처리
○ 선발인원
<table>
<tr><th>모집인원</th><th>1명</th><th>2명</th></tr>
<tr><td>필기시험 대상자</td><td>150배수 이내</td><td>100배수 이내</td></tr>
</table>
</td></tr>
<tr><td>(2차)
필기
시험</td><td>
<table>
<tr><th>시험과목</th><th>시험유형</th><th>가중치</th></tr>
<tr><td>인성검사*</td><td>객관식
228문항</td><td>적/부</td></tr>
<tr><td>NCS직업공통능력
(공통과목)</td><td>객관식
50문항</td><td>40%</td></tr>
<tr><td>직무수행능력
(전문과목)</td><td>객관식
40문항</td><td>60%</td></tr>
</table>
* 인성검사 적격자 중 공통과목 및 전문과목 배점을 반영한 고득점에 따라 합격자 결정
</td><td>
○ NCS직업공통능력 시험과목
- 의사소통능력, 문제해결능력, 디지털능력, 대인관계능력, 직업윤리 / 객관식 50문항
○ 직무수행능력 시험과목
<table>
<tr><th>채용분야</th><th>직무전공</th></tr>
<tr><td>일반행정</td><td>경영학, 행정학 中 택 1 / 객관식 40문항</td></tr>
<tr><td>안전관리</td><td>산업안전개론 / 객관식 40문항</td></tr>
<tr><td>전 산</td><td>전산학 / 객관식 40문항</td></tr>
</table>
- 직무전공과목이 2가지 중 선택과목인 경우, 과목별 조정점수*를 적용
* 조정점수 : [(원점수-과목평균점수)/과목표준편차X10]+50
○ 합격자 선발방법
- 인성검사 적격자 중 100점 만점 기준으로 과목당 과락(40점 미만, 가산점 제외)이 없고, 과목별로 가중치를 반영하여 합산(가산점 제외)한 결과 60점 이상 득점자 중 고득점(가산점 포함) 순위로 결정(단, 취업지원대상자에 대한 가산점은 관련 법령에 따라 적용)
다만, 조정점수를 적용한 경우 평균 50점 이상 득점자 중 고득점 순으로 선발
- 합격선 동점자는 전원 합격처리
○ 선발인원
<table>
<tr><th>모집인원</th><th>1명</th><th>2명</th></tr>
<tr><td>면접 대상</td><td>8순위까지</td><td>12순위까지</td></tr>
</table>
</td></tr>
</table>

(3차) 면접 시험		○ **직무능력은 발표, 인성은 인터뷰 형식으로 진행** ○ **최종합격자 선발방법** - 직무능력·인성 면접시험 각각 100점 만점 기준 60점 이상인 사람 중에서 직무능력 면접시험(60%), 인성 면접시험(40%)의 가중치를 반영하여 합산(가산점 제외)한 점수를 기준으로 고득점 순위(가산점 포함)에 따라 선발(단, 취업지원대상자에 대한 가산점은 관련 법령에 따라 적용) - 동점자 발생시 취업지원대상자, 장애인, 지역인재 순으로 결정하고 이에 해당하는 지원자가 없을 경우에는 면접시험, 필기시험, 서류심사 성적 우수자 순으로 결정 ○ **예비합격자 선발**(적격자 없을 경우 미선발) - 선발인원

평가요소		배점
직무능력 (60%)	직무수행능력	40점
	문제해결능력	20점
	전문지식과 응용능력	20점
	창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	20점
인성 (40%)	직원으로서의 정신자세	20점
	직업윤리	30점
	예의 품행 및 성실성	20점
	대인관계능력	30점

채용인원	1~2명
예비합격자 수(최대)	2명

- 유효기간 : 최종합격자 임용일로부터 6개월 이내

□ 서류심사 세부기준

ㅇ 행정직

구분	배 점	배점기준	비 고
직무관련 자격증	20점	ㅇ 채용분야별 인정 직무관련 자격증 참조*	ㅇ복수의 자격증 소지 시 응시자에게 가장 유리한 자격증 하나만 선택 ㅇ공고마감일 이전 최종 합격한 자격증에 한하여 인정 ㅇ자격 유효기간이 있는 경우, 공고마감일 기준 유효한 자격증에 한하여 인정
OA자격증	10점	ㅇ 채용분야별 인정 OA 자격증 참조**	
자기소개서	70점	ㅇ 자기소개서 기반 정성평가	ㅇNCS기반 경력 및 경험기술서는 면접시 참고자료로 활용

* **【채용분야별 인정 직무관련 자격증】**
자격증 중복시 응시자에게 가장 유리한 자격증 한가지만 선택

채용분야	자격증 경영·행정	배점
공통	변호사, 공인회계사, 세무사, 공인노무사, 변리사, 법무사, 행정사, CISSP(국제공인 정보시스템 보안전문가), CCSP(국제공인 클라우드 보안전문가)	20점
	재경관리사, 경영지도사, 세무회계 1급, 기업회계 1급, 전산세무 1급, 전산회계 1급, CISM(국제공인 보안전문가), DAP(데이터 아키텍처 전문가), ADP(데이터분석 전문가), SQLP(SQL 전문가)	16점
	세무회계 2급, 기업회계 2급, 전산세무 2급, 전산회계 2급, AICE Associate(국가공인 AI활용 능력 자격증), SQLD(SQL 개발자)	12점
	DAsP(데이터 아키텍처 준전문가), ADsP(데이터분석 준전문가)	8점

채용분야	자격증 안전·보건	배점
공통	산업안전지도사. 산업위생관리기술사, 인간공학기술사, 기계안전기술사, 가스기술사, 가스기능장	20점
	인간공학기사, 산업안전기사, 산업위생관리기사, 가스기사, 간호사	16점
	산업안전산업기사, 산업위행관리산업기사, 가스산업기사	12점

**【채용분야별 인정 OA 자격증】
자격증 중복시 응시자에게 가장 유리한 자격증 한가지만 선택

채용분야	자격증	배점
공통	정보관리기술사, 정보통신기술사, 컴퓨터시스템응용기술사	10점
	정보보안기사, 정보처리기사, 정보통신기사, 빅데이터분석기사, 컴퓨터시스템기사	8점
	정보보안산업기사, 정보처리산업기사, 정보통신산업기사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력 1급	6점
	워드프로세서(구 워드프로세서는 1급에 한함), 컴퓨터활용능력 2급	4점

□ 면접심사 세부기준

구 분		평가요소	배점
직무능력 (60%)	직무수행능력	업무수행에 필요한 지식 및 기술을 보유하고 있는 정도와 학습하고자 하는 의지	40점
	문제해결능력	업무를 수행함에 있어 문제 상황이 발생하였을 경우, 창조적이고 논리적인 사고를 통하여 이를 올바르게 인식하고 적절히 해결하는 능력	20점
	전문지식과 응용능력	업무수행에 필요한 지식 및 기술을 습득하고자 노력하며, 학습한 지식 및 기술을 활용할 수 있는 역량	20점
	창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	기존과 다른 관점에서 생각하여 기존지식을 응용하거나 새로운 지식을 만들어내며 문제에 봉착하더라도 책임감 있게 해결하는 역량	20점
인성 (40%)	직원으로서의 정신자세	회사의 규범을 준수하고, 업무수행에 있어 공정하고 정직하게 임하며, 구성원들과의 화합을 통해 공동의 목적을 달성할 수 있는 역량	20점
	직업윤리	업무에 대한 존중을 바탕으로 근면·성실하게 임하는 자세와 인간 존중을 바탕으로 봉사하며 업무에 책임 있게 임하는 태도	30점
	예의 품행 및 성실성	예의 있는 태도를 갖추고 타인을 배려하고 존중하며, 주어진 업무를 성실히 수행하는 역량	20점
	대인관계능력	업무를 수행함에 있어 접촉하게 되는 사람들과 문제를 일으키지 않고 원만하게 지내는 능력	30점